**ผลประโยชน์ทับซ้อน**

**ConflictOf Interests)**

 **ผลประโยชน์ทับซ้อน** หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลัก ธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

**1.มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน**

 **มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน** ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไปจากเดิมที่นักการเมืองและ นักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีต นักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมือง เพื่อให้นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น มิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎเกณฑ์ต่างๆ ในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆ ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

**2.ผลประโยชน์ทับซ้อนภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง**

 ๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

 ๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน

 ๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

 **4.รูปแบบ (Conflict Of Interests)**

**การรับผลประโยชน์ (Accepting Benefits)**

 1.การรับของขวัญหรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

 2.การที่บริษัทสนับสนุนการเดินทางไปประชุม/ ดูงานในต่างประเทศ ของผู้บริหารและอาจรวมถึงครอบครัว

 3.การที่หน่วยงานราชการรับเงินบริจาคสร้าง สำนักงานจากบริษัทธุรกิจที่ติดต่อกับหน่วยงาน

 4.เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

 5.การที่บุคคลปฏิบัติหน้าที่เอาผลประโยชน์ส่วนตัวไปพัวพันในการตัดสินใจ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและเป็นการเสียประโยชน์ของทางการ

**5.การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests**

 **1.ความหมายรับผลประโยชน์ (Accepting Benefits)** คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับไม้กอล์ฟจากร้านค้า เป็นต้น

 **2.ใช้อิทธิพล (Influence Peddling)** เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

 **3.ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน (Using employer’s property for private advantage)** ได้แก่ การใช้รถราชการหรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

 **4.ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information)** เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนนแล้วรีบชิงไปซื้อที่ดักหน้าไว้ก่อน

 **5.รับงานนอก (Outside employment or moonlighting)** ได้แก่ การเปิดบริษัทหากินซ้อนบริษัทที่ตนเองทำงาน เช่น เป็นพนักงานขายแอบเอาสินค้าตัวเองมาขายแข่งหรือเช่นนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้ราชการ

 **6.ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment)** เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลที่เดิมมา ชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารชาติ ไปช่วยธนาคารเอกชนหลังเกษียณ

**6.ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน**

 -การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

 -ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

 -การรับผลประโยชน์โดยตรง

 -การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

 -การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

 -การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

 -การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

 -ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ ทำงาน

 -การปิดบังความผิด

**7.ตัวอย่างประโยชน์ทับซ้อน**

 -หาประโยชน์ให้ตนเอง

 -รับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่

 -ใช้อิทธิพลเรียกผลตอบแทน

 -ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ของตน

 -ใช้ข้อมูลความลับ เพื่อแสวงประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

 -รับงานนอก แล้วส่งผลเสียให้งานในหน้าที่

 -ทำงานหลังออกจากตำแหน่งและเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท

 -การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า

 -ให้ทิปพนักงานโรงแรมเพื่อหวังการบริการที่ดีกว่าลูกค้ารายอื่น

 -ช่วยให้ญาติมิตรทำงานในหน่วยที่ตนมีอำนาจ

 -ชื้อขายตำแหน่ง จ่ายผลประโยชน์เพื่อความเจริญก้าวหน้าของตน

**8.รูปแบบของประโยชน์ทับซ้อน**

 -การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefit)

 -การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือการเป็นคู่สัญญา

 -การทำงานหลังเกษียณ (Post-employment)

 -การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

 -การใช้ข้อมูลภายใน (Inside information)

 -การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง (Pork-barreling)

**9.การรับประโยชน์ต่างๆ**

 -การรับของขวัญจากบริษัทต่างๆ

 -บริษัทสนับสนุนค่าเดินทางไปดูงานต่างประเทศ

 -หน่วยราชการรับเงินบริจาคจากธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน

 -ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดชื้อจัดจ้าง

 -การที่คณะกรรมการกู้เงินจากสถาบันการเงินในการการกับดูแล

 -การที่คณะกรรมการฝากญาติพี่น้องหรือคนที่คุ้นเคยเข้าทางานในรัฐวิสาหกิจที่ตนกำกับดูแลอยู่

**10.แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน**

 **มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ**

 -มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง

 -การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

 -การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้ อำนาจ

 -การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

 **การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง**

 -การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน

 -การแสดงบัญชีทรัพย์และหนี้สิน

 -การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

 **แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

 -หลักนิติธรรม -หลักคุณธรรม

 -หลักความโปร่งใส -หลักการมีส่วนร่วม

 -หลักความรับผิดชอบ -หลักความคุ้มค่า



****

**สาระน่ารู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน (ConflictOf Interests)**



 **เทศบาลตำบลโกรกแก้ว**

 **อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์**

 **เว็บไซต์ www.Krokkaew.go.th**

 **โทรศัพท์ ๐-4466-6399**