ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

.....

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไสว สระปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

<u>ผู้เข้าร่วมการประชุม</u>

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายไชยยันต์ เกมกลาง	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	*ไชยยันต์ เกมกลาง*
๒	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	*สุภาวดี สังข์อินทร์*
๓	นางสาววรินทร พัชนี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	*วรินทร พัชนี*
๔	นายเธียรวิชญ์ เทียบฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโกรกแก้ว	กรรมการ	*เธียรวิชญ์ เทียบฤทธิ์*
๕	นายวิทยา พานุช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก.แทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	*วิทยา พานุช*
๖	นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	*รัศมีจันทร์ ชาติเพชร*

ผู้เข้าร่วมประชุม นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> **เวลา** ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และครูเทศบาล ทำหน้าที่เป็นประธาน ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานฯ

เรียน คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และคำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

๑. นายไชยยันต์ เกมกลาง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๓. นางสาววรินทร พัชนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้วที่ ๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน กรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา

/และหรือ

และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ทั้งนี้ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลโกรกแก้วเป็นเลขานุการ สัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และเทศบาลตำบลโกรกแก้วได้มีหนังสือขอคณะกรรมการจากโรงเรียนใกล้เคียง คือโรงเรียนบ้านโกรกแก้วมาร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยรายชื่อของคณะกรรมการมีทั้งหมด ๔ คน ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

๑. นายไชยยันต์ เกมกลาง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
๒. นายเธียรวิชญ์ เทียบฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโกรกแก้ว กรรมการ
๓. นายวิทยา พานุช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก. ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

และขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำหรับวันนี้ที่ได้เชิญทุกท่านมานั้น เพื่อมาร่วมกันพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ)ทุกส่วนราชการได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบไปแล้ว วันนี้เราก็จะได้มาพิจารณากลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอีกชั้นหนึ่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ)

มติที่ประชุม **รับทราบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

มติที่ประชุม - ไม่มี –

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่องสืบเนื่อง**

มติที่ประชุม - ไม่มี -

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา**

การพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานฯ ก่อนที่จะพิจารณานั้น เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินฯ ขอให้งานการเจ้าหน้าที่นำเสนอระเบียบและวิธีการให้ที่ประชุมรับทราบรวมทั้งผลการประเมินฯ ที่ได้ผ่านการประเมินฯ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) แล้ว เพื่อประกอบเป็นข้อมูลในการพิจารณา ขอเชิญครับ

นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร เลขาฯ เรียนท่านประธาน คณะกรรมการฯ ทุกท่านค่ะ ดิฉันขอแจ้งระเบียบที่เกี่ยวข้องดังนี้ค่ะ ตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมในการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ พนักงานจ้างฯ ร้อยละ ๘๐

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร
- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท.กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๕) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๖) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๗) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๘) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๙) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลได้แก่

(๑) นายกเทศมนตรี สำหรับปลัดเทศบาล

(๒) ปลัดเทศบาล สำหรับรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการ ที่

(๓) เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๔) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สำนักหรือกอง สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา

/ข้อ ๑๓...

ข้อ ๑๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นเลขานุการ

ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในสังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงมากมายการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูแบบใหม่นั้น เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยหลัก ใหญ่ๆ ใจความสำคัญของประกาศฉบับใหม่ ประกอบไปด้วย ๑๐ ประเด็นหลัก ดังนี้ค่ะ

๑. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปีการให้รางวัลจูงใจ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

๒. ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ (ตามแบบประเมิน ที่ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

๓. ให้มีจำนวน ๒ องค์ประกอบคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนนดังนี้ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๔. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้
ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙
ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๕. ให้มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์และข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียน

/๖. ให้มีการ...

๖. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ให้พิจารณาจากข้อตกลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

๗. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือ ในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๗.๒ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๗.๓ ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

๗.๔ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

๗.๕ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุงพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๗.๖ ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๗.๗ ให้ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) โดยความเห็นชอบของ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนนำเสนอต่อ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.๘ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ๑.ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ ๒.หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงาน การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๙.ให้องค์กร...

๙. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษา หน่วยงาน การศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมินไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บต้นฉบับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือ จัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อน มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

-ที่ไปที่มาของการประเมินในรอบนี้ก็เป็นดังที่กล่าวมาค่ะ ส่วนการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

-การกำหนดร้อยละฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล

ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

คะแนนประเมิน min	คะแนนประเมิน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๕๙
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๖๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๖๕
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๗๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๗๕
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๗๙
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๘๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๘๕
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๙๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๙๕
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๙๙
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๒.๐๕
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๒.๑๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๒.๑๕
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๒.๑๙
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๒.๒๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๒.๒๕
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๓๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๓๕

คะแนนประเมิน min	คะแนนประเมิน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๓๙
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๙
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๖๕
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๙
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐

จึงเรียนท่านประธานและคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบค่ะ

นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานฯ เรียนคณะกรรมการทุกท่านครับ เพื่อให้การพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานครูเทศบาล เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเรียบร้อย กระผมขอมติที่ประชุม ให้ความพิจารณาเห็นชอบร่วมกัน โดยมอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้นำเสนอข้อมูลครับ

นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร เลขาฯ เรียนท่านประธาน คณะกรรมการทุกท่านคะ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำเอกสารสรุปผลการประเมินฯ ตามที่นำเรียนให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ซึ่งสรุปได้ดังนี้

สำหรับจำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีจำนวน ๑๘ คน ดังนี้

๑. นายไชยยันต์ เกมกลาง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง

<u>สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๖ คน</u>

๑. นางสาววรินทร พัชนี นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
๒. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔. นางสาวจิราพร บุญบำรุง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
๕. นายสุภัทรชัย พสุรัตน์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

/กองคลัง

<u>กองคลัง มีจำนวน ๓ คน</u>

๑. นางสาวเนตรนภา แสงขาน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๒. นางสาวรักษิณา ประเสริฐศรี เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๓. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

<u>กองช่าง มีจำนวน ๒ คน</u>

๑. นายจิรพนธ์ การะเกต นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒. นายสฤษดิ์ แท่นกระโทก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน</u>

๑. นายจักกริช เคล้าพิมาย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

<u>กองการศึกษา มีจำนวน ๑ คน</u>

๑. นายวิทยา พานุช นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

<u>กองสวัสดิการสังคม มีจำนวน ๓ คน</u>

๑. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น

๒. นางสาวธนพร รักสัตย์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๓. นางสาวอัมภาพร แป้นชุมแสง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

สำหรับจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้

<u>กองคลัง มีจำนวน ๑ คน</u>

นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ

<u>กองช่าง มีจำนวน ๑ คน</u>

นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

<u>สำหรับจำนวนพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้</u>

๑. นางสำเรียง แจ่มจันทร์ ครู

๒. นางสาววิชุดา วรรรณกุล ครู

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล เรียบร้อยแล้ว มีผลการประเมินดังนี้

ลำดับที่	สังกัด / ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน
๑	นายไชยยันต์ เกมกลาง	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๙๒.๓๐	ดีเด่น
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>			
๒	นางสาววรินทร พัชนี	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๙๐.๒๐	ดีเด่น
๓	นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๘๙.๓๐	ดีมาก
๔	นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๘๙.๓๐	ดีมาก
๕	นางสาวเจนจิรา คนชุม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๙.๔๐	ดีมาก
๖	นางสาวจิราพร บุญบำรุง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน	๘๗.๒๐	ดีมาก
๗	นายสุภัทรชัย พสุรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๘๗.๐๐	ดีมาก

ลำดับที่	สังกัด / ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน
	กองคลัง			
๘	นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๘๙.๖๐	ดีมาก
๙	นางสาวรักษิณา ประเสริฐศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๘๖.๐๐	ดีมาก
๑๐	นางสาวเนตรนภา แสงขาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๑	นางสาวรจนา คำพิมูล	นักวิชาการพัสดุ (ลูกจ้างประจำ)	๘๖.๙๐	ดีมาก
	กองช่าง			
๑๒	นายจิรพนธ์ การะเกต	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๘๖.๕๐	ดีมาก
๑๓	นายสฤษดิ์ แท่นกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๗.๑๐	ดีมาก
๑๔	นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร	นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	๘๙.๖๐	ดีมาก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๕	นายจักรกริช เคล้าพิมาย	นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๘๖.๕๐	ดีมาก
๑๖	นางสาวศิริอาภา ปริงปราง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๙.๒๐	ดีมาก
	กองการศึกษา			
๑๗	นายวิทยา พานุช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๘	นางสำเรียง แจ่มจันทร์	ครู	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๙	นางสาววิชุดา วรรณกุล	ครู	๙๐.๐๐	ดีเด่น
	กองสวัสดิการสังคม			
๒๐	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๙๐.๔๐	ดีเด่น
๒๑	นางสาวอัมภาพร แป้นชุมแสง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๘๙.๗๐	ดีมาก
๒๒	นางสาวธนพร รักสัตย์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๘๙.๗๐	ดีมาก

จึงเรียนท่านประธานและคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบค่ะ

นายไชยยันต์ เกมกลาง
ประธานฯ

ครับที่ประชุมก็ได้รับทราบทั้งระเบียบ และการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ไปแล้วนะครับ ก็ขอเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ได้พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ดังกล่าวข้างต้นได้เลยขอเชิญครับ

<u>มติที่ประชุม</u>

- คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตามที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน(หัวหน้าส่วนราชการ) ประเมินเสนอทุกราย

๒. ให้จัดทำประกาศ และแจ้งผลการประเมินฯ ให้พนักงานเทศบาลทราบทุกราย

๓. ให้แจ้งผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ และรายงานให้นายกเทศมนตรีผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้น ทำคำสั่งเลื่อนขั้นต่อไป

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> **เรื่องเสนออื่นๆ**

นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานฯ มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ กระผมขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุม **เวลา ๑๑.๐๐ น.**

(ลงชื่อ) *รัศมีจันทร์ ชาติเพชร* ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการ

(ลงชื่อ) *ไชยยันต์ เกมกลาง* ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายไชยยันต์ เกมกลาง)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) *ไสว สระปัญญา* ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายไสว สระปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว