

๖.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรจะดำเนินการสอบ ดังนี้

- ๕.๑ การดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ จะดำเนินการสอบตามหัวข้อดังต่อไปนี้
- ภาค ก. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
 - ภาค ข. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
 - ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๕.๒ การดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป

- ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
- ทดสอบความรู้ทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

การคัดเลือกจะทำการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง ภายในวันเดียวกัน เกณฑ์การตัดสิน ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๗.อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร		
ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๘,๓๔๐	บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๖,๖๖๐	บาท
๗.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		
ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๖,๐๕๐	บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๒,๙๕๐	บาท
๗.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก		
ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๖,๐๕๐	บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๒,๙๕๐	บาท
๗.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง		
ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๕,๓๔๐	บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๓,๖๖๐	บาท
๗.๕ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์		
ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๕,๓๔๐	บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๓,๖๖๐	บาท
๗.๖ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป		
ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๕,๓๔๐	บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๓,๖๖๐	บาท

๘.ระยะเวลาการจ้าง (ตามปีงบประมาณ)

- ๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- ๘.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี